

年間人材育成プログラム ご提案書

株式会社ニューロード

北川 祐子

〒641-0001 和歌山市杭の瀬 271 番地の 4 6

TEL073-499-4495 Fax073-499-4496

E-mail : kitagawa@w-newroad.com

＜ご提案にあたって＞

1、お客様に喜んでいただいて、支えてくれた社員さんと共に喜びを分かち合う。

そんな会社を実現するための支援をさせていただきます。

2、会社の発展の鍵は、人材の育成にかかっています。

自分の能力を決めつけたり、自分の能力に気づいていない人がたくさんいます。

「人は誰でも、成長したいという望みがあり、問題解決の答えは本人がもっている」

自分の能力の気づきを引き出し、「ねばならない」ではなく「..したい」と内から

湧き上がる自律的な社員の育成を支援させていただきます。

＜環境の変化に伴う職場の変化＞

1) 核家族化が増加し、3世代家族が減少する中、定年が65歳に延長され、職場では社員間の年齢差が47年となり、職場内でお互いを理解し、人間関係を作っていくことが困難な状況が生まれています。

2) ITの発達、豊かな生活の象徴としての子供部屋の確保などにより、価値観の多様化が促進され、かつてのように上からの指示、命令だけでは意図が伝わらず、互いの価値観の違いを認識して、理解しあう双方向でのコミュニケーションが必要になっています。

3) 社会人基礎力の必要性（経済産業省）

①前に踏み出す力（アクション）②考え抜く力（シンキング）③チームで働く（チームワーク）

日本人の能力の低下により、取り組むべき課題として提示されました。

4) メンタル面での弱さ

現代の特徴であり、社員の定着化も難しい時代になってきています。

※環境の変化がもたらすこれらの課題の多くは、経験不足に起因しています。

定期的なトレーニングで、解決できます。

<ご提案の内容>

1、年間を通じて、原則月に1度の研修を実施いたします。(単発は経費の無駄使い)

人の行動変容は気づきとご本人の主体的な取り組みが必要です。

時間がかかりますが、年間での取り組みをお勧めします。

2、会社の目指す方針に沿って、社員のベクトルを合わせる支援を致します。

情報の共有化が重要な課題です。

3、必要に応じ、個人面談を行い、メンタル面での支援を致します。

⇒社員の定着化と、モチベーションアップをはかる。

4、研修の特徴

一方的に聴く研修ではなく、自分自身で気づき、意欲的に目標設定、行動を促す

研修法を用います。

1) バズセッション (=グループ討議) : 話し合いのルールを決め、リーダー進行の元に

少人数のグループに分かれてテーマに沿って自分で考え、お互いに意見を出し合う。

2) ロールプレイング : それぞれがある役割になって役を演じて頂き、気づきを促します。

3) ワークショップ : 参加者が自ら参加・体験し、グループの相互作用の中で、何かを学び

あったり創り出したりする、双方向的な学びと創造のスタイルワーク。

※一般社員向け講習

会社の状況をお伺いし、それぞれの会社に合ったテーマを

選定し、都度講習内容を決めさせていただきます。

★テーマ別研修例

◎モチベーションアップ研修

◎管理職養成研修

◎新入社員研修

◎ビジネスマナー研修

◎コミュニケーション力アップ研修

◎電話対応力アップ研修

◎社会人基礎力アップ研修

◎社員面談力アップ研修

社員研修一例

	テーマ	内 容
1	企業の役割と必要とされる人材	企業の目的は収益を上げること バズセッション：会社にとって必要な人財とは 自分の存在価値を高めるために
2	職場でのコミュニケーション 第1弾	環境の変化に伴う人の変化、職場の変化 バズセッション：共通なものを見つけよう ロープレ：聴かない聴き方
3	職場でのコミュニケーション 第2弾	価値観の違いを知ろう バズセッション：大切にしていること 人への働きかけ能力を見につける
4	モチベーションを高めよう	幸せ感でいっぱいになろう マズローの欲求5段階説とは？ バズセッション：1仕事で悩むこと2、どう取り組んだ？
5	心を強くしよう	悩みは自分で作り出すもの ABC理論について イラショナルビリーフを変えていこう
6	挨拶、報告、連絡、相談の徹底	挨拶は人間関係の第1歩 報告、連絡、相談の役割 5W3Hを使いこなそう！
7	仕事について考えよう	(ギンズバーグ) 職業発達理論 バズセッション：社会人になって身についたこと 自分の力を信じよう「growth drive」カール・ロジャース
8	コストダウンに取り組もう	QCDについて 会社の資源を有効に使うために！ 会社の目標にベクトルをあわせよう！
9	発想力を高めよう ブレイン・ストーミング	ブレイン・ストーミングとは？ マインドマップとは？ テーマ：どんな社員食堂がいいだろう
10	表現力を高めよう	思いを言葉や文章にする大切さ 5W3Hとは？ ワーク：5W3Hを使いこなそう
11	チャレンジしよう	自分の力を信じよう！苦しいときが成長しているとき 自分で自分を決め付けない！ 失敗を恐れない覚悟
12	自社の強みとは	自分の会社を知ろう！ バズセッション：自社の強みって何だろう バズセッション：一人の社員を雇用するのに必要な売り上げは？